

1. El treballador ha d'informar el seu ocupador si sospita que ha estat en contacte amb una persona amb Covid-19?

Sí. La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, estableix que no només l'empresari ha de protegir als treballadors enfront dels riscos laborals, garantir la seguretat i salut de tots els treballadors, sinó que l'article 29 de l'esmentada Llei estableix també obligacions als treballadors en matèria de prevenció de riscos. Així correspon a cada treballador vetllar per la seva pròpia seguretat i salut en el treball i per la d'aquelles altres persones a les quals pugui afectar.

Això fa que en l'àmbit de la situació actual derivada de la Covid-19, el treballador hagi d'informar el seu ocupador si sospita que ha estat en contacte amb una persona que tingui el virus, per tal de salvaguardar, a més de la seva salut, la dels altres treballadors.

2. En cas de quarantena preventiva o estar afectat pel coronavirus, el treballador té obligació d'informar el seu cap d'aquesta circumstància?

Els treballadors que, després d'haver tingut contacte amb un cas de coronavirus, poguessin estar afectats per aquesta malaltia i que, per aplicació dels protocols establerts per les Autoritats Sanitàries competents, es veuen sotmesos al corresponent aïllament preventiu per evitar els riscos de contagi derivats d'aquesta situació fins que es disposi del corresponent diagnòstic, han d'informar el seu ocupador i al servei de prevenció o, si escau, als delegats de prevenció (art. 29.2.4º de la Llei de prevenció de Riscos Laborals).

La persona treballadora en situació de baixa per malaltia no té obligació d'informar sobre la raó de la baixa a l'empresa, però, donades les especials circumstàncies que estem vivint, el treballador pot estar obligat a comunicar-ho a favor de la protecció de la salut de tota la població.

3. Poden les empreses tractar dades personals de salut de persones físiques?

En aplicació del que estableix la normativa de prevenció de riscos laborals i de medicina laboral, els empresaris podran tractar, d'acord amb aquesta normativa i amb les garanties que aquestes normes estableixen, les dades de salut dels seus empleats necessàries per garantir la salut de tots els seus treballadors, per assegurar el seu dret a la protecció de la salut i evitar contagis en el si de l'empresa i/o centres de treball.

Així mateix la normativa pròpia de protecció de dades estableix que en situacions d'emergència, per a la protecció d'interessos essencials de salut pública i/o vitals de les persones físiques, podran tractar les dades de salut necessàries per evitar la propagació de la malaltia que ha causat l'emergència sanitària.

4. Poden els ocupadors tractar qualsevol classe de dada de salut dels seus treballadors?

No, els tractaments de dades personals en aquestes situacions d'emergències sanitàries, segueixen sent tractades de conformitat amb la normativa de protecció de dades personals (RGPD i LOPDGDD), de manera que s'apliquen tots els principis continguts en l'article 5 del RGPD, entre els quals es troba el principi de minimització de dades, això vol dir que les dades tractades hauran de ser les necessàries per a la finalitat pretesa, com és indagar sobre l'existència de símptomes, o si la persona treballadora ha estat diagnosticada com contagiada o subjecta a quarantena . Pel que resultaria contrari al principi de minimització de dades la circulació de qüestionaris de salut extensos i detallats, o que incloguessin preguntes no relacionades amb la malaltia.

5. ¿Es pot transmetre la informació d'un treballador afectat per la Covid-19 a la resta de personal de l'empresa?

Aquesta informació s'hauria de proporcionar sense identificar la persona afectada per tal de mantenir la seva privacitat. És a dir, si és possible assolir la finalitat de protecció de la salut amb el personal divulgant només l'existència d'un contagi, sense especificar la identitat de la persona contagiada, s'hauria de procedir d'aquesta manera. Si, per contra, aquest objectiu no es pot aconseguir amb informació parcial, o la pràctica és desaconsellada per les autoritats competents, en particular les sanitàries, podria proporcionar-se la informació identificativa.

6. Es pot demanar a les persones treballadores i visitants aliens a l'empresa dades sobre països que hagin visitat anteriorment, o si presenten simptomatologia relacionada amb el coronavirus?

Els ocupadors tenen l'obligació legal de protegir la salut de les persones treballadores i mantenir el lloc de treball lliure de riscos sanitaris, per la qual cosa estaria justificada la sol·licitud d'informació als empleats i visitants externs sobre símptomes o factors de risc sense necessitat de demanar el seu consentiment explícit (RGPD i Llei de Prevenció de Riscos Laborals). La informació a sol·licitar hauria de respondre al principi de proporcionalitat i limitar-se exclusivament a preguntar per visites a països d'alta prevalença del virus i en el

marc temporal d'incubació de la malaltia, les últimes 2 setmanes, o si es té algun dels símptomes de la malaltia.

En aquest cas igual que a la pregunta número 3 resultaria contrari al principi de minimització de dades la utilització de qüestionaris de salut extensos i detallats, o que incloguin preguntes no relacionades amb la malaltia.

7. El personal de seguretat pot prendre la temperatura als treballadors per tal de detectar casos de coronavirus?

Es podran dur a terme preses de temperatura de treballadors per verificar si l'estat de salut de les persones treballadores pot constituir un perill per a elles mateixes, per a la resta de personal, o per a altres persones relacionades amb l'empresa, això constitueix una mesura relacionada amb la vigilància de la salut dels treballadors que, d'acord amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, resulta obligatòria per a l'ocupador i hauria de ser realitzada per personal sanitari.

En tot cas, el tractament de les dades obtingudes a partir de les preses de temperatura ha de respectar la normativa de protecció de dades i, per això i entre altres obligacions, ha d'obeir a la finalitat específica de contenir la propagació del coronavirus, limitar-se a aquesta finalitat i no estendre a altres diferents, i mantenir-les no més del temps necessari per a la finalitat per a la qual es recullen.